

KALUZULA INFORMACYJNA KANDYDACY DO PRACY

Na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej RODO) informujemy, iż od dnia 25 maja 2018 r. aktualne będą poniższe informacje i zasady związane z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przez ADO:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest SMP POLAND Sp. z o. o. z siedzibą w Warszawie (KRS: 0000251871, NIP: 5252357052, REGON: 140435130) dane kontaktowe: ul. Magazynowa 2, 15-399 Białystok email: daneosobowe@smppland.pl zwana dalej jako ADO.

2. W każdej sprawie dotyczącej przetwarzania Pani/Pana danych osobowych można skontaktować się poprzez e-mail daneosobowe@smppland.pl

3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu

a) w celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa związanych z procesem zatrudnienia - w tym kodeksu Pracy, - w tym zakresie podstawą prawną jest obowiązek prawny ciążyący na ADO art. 6 ust. 1 lit c, a w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa - podstawą prawną przetwarzania danych jest zgoda art. 6 ust. 1 lit. a RODO,

b) dla celów prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych w tym celu - podstawą prawną przetwarzania danych jest zgoda art. 6 ust. 1 lit. a RODO,

c) w celu ustalenia lub dochodzenia roszczeń lub obronie przed roszczeniami przez ADO— podstawą prawną przetwarzania jest prawnie uzasadniony interes ADO, (art. 6 ust. 1 lit f RODO) - prawnie uzasadnionym interesem jest umożliwienie obrony swoich praw.

5. Pani/Pana dane osobowe będą przekazywane podmiotom świadczącym usługi na rzecz ADO związanym z prowadzeniem procesów rekrutacji, takim jak agencje rekrutacyjne, HRowe, dostawcom systemów informatycznych i usług IT, operatorom pocztowym i kurierom. Jeżeli przestałeś swoje dokumenty za pośrednictwem poczty email, informujemy Ciebie, że Pana/Pani dane mogą być przekazywane poza EOG tj. podmiotom z Grupy Kapitałowej SMP (Standard Motor Products) - SMP Inc USA, w szczególności w zakresie w jakim SMP Inc. z USA dostarcza ADO usługi IT (serwer). W przypadku transgranicznego przekazywania danych do podmiotów spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) w ramach Grupy Kapitałowej SMP, których poziom ochrony danych nie został uznany przez Komisję Europejską za odpowiedni, będziemy opierać się na wdrożonym zabezpieczeniu w celu zapewnienia ochrony Pana/Pani danych osobowych: standardowe klauzule umowne zatwierdzone przez Komisję Europejską. W celu uzyskania kopii powyższych zabezpieczeń lub szczegółowych informacji na temat ich dostępności, może Pan/Pani wysłać pisemną prośbę zgodnie z danymi wskazanymi w pkt 1 lub 2 powyżej.

6. Pana/Pani dane będą przetwarzane do zakończenia procesu rekrutacji, a w przypadku gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody - do czasu jej wycofania, przy czym w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych dla celów przyszłych rekrutacji, dane będą przetwarzane nie dłużej niż 24 miesiące. Okres przetwarzania może każdorazowo zostać wydłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie Pana/Pani danych jest niezbędne dla ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez ADO. Po tym okresie dane będą przetwarzane jedynie w zakresie o przez czas wymagany przepisami prawa.

7. Każdą z wyrażonych zgód można wycofać w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem. Dla celów dowodowych ADO prosi o wycofywanie zgód drogą pisemną lub elektroniczną.

8. Przysługuje Pani/Panu prawo: dostępu do treści danych osobowych, w tym żądania wydania ich kopii oraz żądania ich sprostowania, usunięcia danych osobowych (prawo do bycia zapomnianym), ograniczenia przetwarzania danych osobowych, prawo do przenoszenia danych osobowych do innego administratora, prawo wniesienia sprzeciwu względem przetwarzania danych, a także prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO. . Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia sprzeciwu względem przetwarzania danych osobowych dla celów określonych w pkt 4 c) z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją. Dla celów dowodowych, ADO prosi o wnoszenie sprzeciwu drogą pisemną lub elektroniczną.

9. Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu.

10. Podanie danych osobowych jest wymagane przepisami Kodeksu Pracy. Konsekwencją niepodania danych będzie brak możliwości rozpatrzenia Pana/Pani kandydatury w procesie rekrutacyjnym. W zakresie danych osobowych niewymaganych przepisami Kodeksu Pracy, podanie danych jest dobrowolne.

12. W przypadku rekrutacji prowadzonych za pośrednictwem Grupy Pracuj.pl sp. z o.o. lub systemu eRecruiter, dane osobowe mogą być przekazywane do państw trzecich w związku z rozwiązaniami technicznymi stosowanymi przez w/w podmiot/. W takim wypadku ADO zapewnia odpowiednie zabezpieczenia poprzez zawarcie umowy w oparciu o Standardowe Klauzule Umowne, zatwierdzone przez Komisję Europejską lub w ramach wiążących reguł korporacyjnych, lub też z wykorzystaniem podmiotu uczestniczącego w Programie Privacy Shield. Kopię stosowanych zabezpieczeń można uzyskać zwracając się drogą pisemną lub emialową na dane wskazane w pkt. 1 i 2.

REKRUTACJA - UMOWA CYWILNOPRAWNA

Na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej RODO) informujemy, iż od dnia 25 maja 2018 r. aktualne będą poniższe informacje i zasady związane z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przez ADO:

2. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest SMP POLAND Sp. z o. o. z siedzibą w Warszawie (KRS: 0000251871, NIP: 5252357052, REGON: 140435130) dane kontaktowe: ul. Magazynowa 2, 15-399 Białystok email: daneosobowe@smppoland.pl zwana dalej jako ADO.

2. W każdej sprawie dotyczącej przetwarzania Pani/Pana danych osobowych można skontaktować się poprzez e-mail daneosobowe@smppoland.pl

3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu

a) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji - podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit b, a w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa - podstawą prawną przetwarzania danych jest zgoda art. 6 ust. 1 lit. a RODO,

b) dla celów prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych w tym celu - podstawą prawną przetwarzania danych jest zgoda art. 6 ust. 1 lit. a RODO,

c) w celu ustalenia lub dochodzenia roszczeń lub obronie przed roszczeniami przez ADO— podstawą prawną przetwarzania jest prawnie uzasadniony interes ADO, (art. 6 ust. 1 lit f RODO) - prawnie uzasadnionym interesem jest umożliwienie obrony swoich praw.

5. Pani/Pana dane osobowe będą przekazywane podmiotom świadczącym usługi na rzecz ADO związanym z prowadzeniem procesów rekrutacji, takim jak agencje rekrutacyjne, HRowe, dostawcom systemów informatycznych i usług IT, operatorom pocztowym i kurierom. Jeżeli przesłałeś swoje dokumenty za pośrednictwem poczty email, informujemy Ciebie, że Pana/Pani dane mogą być przekazywane poza EOG tj.

podmiotom z Grupy Kapitałowej SMP (Standard Motor Products) - SMP Inc USA, w szczególności w zakresie w jakim SMP Inc. z USA dostarcza ADO usługi IT (serwer). W przypadku transgranicznego przekazywania danych do podmiotów spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) w ramach Grupy Kapitałowej SMP, których poziom ochrony danych nie został uznany przez Komisję Europejską za odpowiedni, będziemy opierać się na wdrożonym zabezpieczeniu w celu zapewnienia ochrony Pana/Pani danych osobowych: standardowe klauzule umowne zatwierdzone przez Komisję Europejską. W celu uzyskania kopii powyższych zabezpieczeń lub szczegółowych informacji na temat ich dostępności, może Pan/Pani wysłać pisemną prośbę zgodnie z danymi wskazanymi w pkt 1 lub 2 powyżej.

6. Pana/Pani dane będą przetwarzane do zakończenia procesu rekrutacji, a w przypadku gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody - do czasu jej wycofania, przy czym w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych dla celów przyszłych rekrutacji, dane będą przetwarzane nie dłużej niż 24 miesiące. Okres przetwarzania może każdorazowo zostać wydłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie Pana/Pani danych jest niezbędne dla ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez ADO. Po tym okresie dane będą przetwarzane jedynie w zakresie o przez czas wymagany przepisami prawa.

7. Każdą z wyrażonych zgód można wycofać w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem. Dla celów dowodowych ADO prosi o wycofywanie zgód drogą pisemną lub elektroniczną.

8. Przysługuje Pani/Panu prawo: dostępu do treści danych osobowych, w tym żądania wydania ich kopii oraz żądania ich sprostowania, usunięcia danych osobowych (prawo do bycia zapomnianym), ograniczenia przetwarzania danych osobowych, prawo do przenoszenia danych osobowych do innego administratora, prawo wniesienia sprzeciwu względem przetwarzania danych, a także prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO. . Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia sprzeciwu względem przetwarzania danych osobowych dla celów określonych w pkt 4 c) z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją. Dla celów dowodowych, ADO prosi o wnoszenie sprzeciwu drogą pisemną lub elektroniczną.

9. Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu.

10. Podanie danych osobowych jest wymagane dla celów prowadzenia rekrutacji. Konsekwencją niepodania danych będzie brak możliwości rozpatrzenia Pana/Pani kandydatury w procesie rekrutacyjnym. W zakresie danych osobowych niewymaganych w ogłoszeniu, podanie danych jest dobrowolne.

12. W przypadku rekrutacji prowadzonych za pośrednictwem Grupy Pracuj.pl sp. z o.o. lub systemu eRecruiter, dane osobowe mogą być przekazywane do państw trzecich w związku z rozwiązaniami technicznymi stosowanymi przez w/w podmiot/. W takim wypadku ADO zapewnia odpowiednie zabezpieczenia poprzez zawarcie umowy w oparciu o Standardowe Klauzule Umowne, zatwierdzone przez Komisję Europejską lub w ramach wiążących reguł korporacyjnych, lub też z wykorzystaniem podmiotu uczestniczącego w Programie Privacy Shield. Kopię stosowanych zabezpieczeń można uzyskać zwracając się drogą pisemną lub emialową na dane wskazane w pkt. 1 i 2.